



PRIMARIA COMUNEI CETATE
Nr.3201 din 29.09.2023

Transparenta veniturilor salariale ale personalului din cadrul Primariei Comunei Cetate , in conformitate cu
art.33 din Legea - cadru nr. 153/2017 ,cu modificarile si completarile ulterioare,la data de 29.09.2023

INDEMNIZATII LUNARE PENTRU FUNCTIILE DE DEMNITATE PUBLICA

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază-lei	Majorare indemnizație pe perioada implementării proiectelor din fonduri europene
1	PRIMAR	4.5	10350	25%
2	VICEPRIMAR	3.5	8050	0

Salarii de baza cu respectarea nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia locala

I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A)FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază Gradul I	
				Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar general al Unității Administrativ-teritoriale	I	S	3,33	7659



B) FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția/ Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei -					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR								
	Grad profesional superior	S	2,67	6141	6602	6932	7278	7460	7647
	Grad profesional principal	S	2,47	5681	5523	6107	6412	6573	6737
	Grad profesional asistent	S	2,27	5221	5613	5893	6188	6343	6501
	Grad profesional debutant	S	2,07	4761	5118	5374	5643	5784	5928
2	REFERENT								
	Grad profesional superior	M	2,27	5221	5613	5893	6188	6343	6501
	Grad profesional principal	M	2,07	4761	5118	5374	5643	5784	5928
	Grad profesional asistent	M	1,87	4301	4624	4855	5097	5225	5356
	Grad profesional debutant	M	1,67	3841	4129	4336	4552	4666	4783



II. SALARII DE BAZA FUNCȚII CONTRACTUALE

II. SALARIUL DE BAZA FUNCȚII CONTRACTUALE				Salariul de bază -lei -					
Nr. Crt.	Funcția/ Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABL, ARHITECT, REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER								
	Gradul I A	S	2,17	4991	5365	5634	5915	6063	6215
	Gradul I	S	1,97	4531	4871	5114	5370	5504	5642
	Gradul II	S	1,77	4071	4376	4595	4825	4946	5069
	Debutant	S	1,67	3841	4129	4336	4552	4666	4783
2	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER								
	Gradul I A	M	1,97	4531	4871	5114	5370	5504	5642
	Gradul I	M	1,87	4301	4624	4855	5097	5225	5356



	Gradul II	M	1,67	3841	4129	4336	4552	4666	4783
	Debutant	M	1,57	3611	3882	4076	4280	4387	4496
3	GUARD, MUNCITOR CALIFICAT								
		M; G	1,65	3795	4080	4284	4498	4610	4725
4	CONSILIERUL PRIMARULUI								
		M	1,87	4301	4624	4855	5097	5225	5356
5	SEF SVSU								
		M	1,97	4531	4871	5114	5370	5504	5642
6	BIBLIOTECAR								
	Grad 1A	S	1,86	4278	4599	4829	5070	5197	5327

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe potrivit prevederilor art. 34 alin. (3) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cetate, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

***Alte drepturi salariale:**

- Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv



- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 10%, cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art.1 alin. 5 din OUGnr.168/2022, cu 1 ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

● **Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene**

- Personalul care desfasoara activitate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50% in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului, in conformitate cu art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf.art. 1 alin. 5 din OUGnr.168/2022, cu 1 ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului UAT care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25% , cf. art.16 (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (15% - primar si 10% - viceprimar, cf.art.1 alin. 5 din OUGnr.168/2022, cu 1 ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice,se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

● **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare;

- art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protectia și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



- art.1 alin. 5 din OUGnr.168/2022, cu 1 ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Indemnizatia de hrana** (4164 lei/an/salariat –347lei/luna- valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea).
- art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- art.1 alin. 7 din OUG nr. 168/2022 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene).

- **Vouchere de vacanta** –conf OUG nr. 168/2022, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **acordă voucherele de vacanță** prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Limitare salariale:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

-Potrivit prevederilor Articolului unic al Legii nr. 103/2023, care va intra în vigoare la data de 21 aprilie 2023: „începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. Prin urmare, începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizația primarilor și viceprimarilor este stabilită prin lege la nivelul determinat prin înmulțirea coeficientului corespunzător din Anexa IX la legea salarizării, cu salariul minim de 2.300 lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021.

Primar

Tarnita Dumitru Lucian



Secretar

Coloc Ioan